

Звіт директора

Вищого професійного училища №25

м. Хмельницького

ЗАГІКИ ОЛЕНИ ОЛЕГІВНИ

за 2023-2024 н.р.



Формування контингенту здобувачів освіти та виконання державного/регіонального замовлення на підготовку робітничих кадрів

Регіональне замовлення – 200 осіб
Державне замовлення – 30 осіб
Виконано на 100%

Контингент - 580 осіб:

на базі 9 класу - 471 особа,
на базі 11 класу - 109 осіб,
у тому числі 72 особи – контрактна форма навчання.

Випуск – 204 особи, з них:

на базі 9 класу з отриманням повної загальної середньої освіти – 145 осіб,
на базі 11 класу – 37 осіб,
фахових молодших бакалаврів – 22 особи.

Професійна орієнтація та кар'єрне консультування

Робота Центру кар'єрного консультування та розвитку професійної кар'єри

18 профорієнтаційних заходів (скайп-презентацій професій, професійних квестів, тренінгів) для учнів закладів середньої загальної освіти та їхніх батьків

23 профорієнтаційні заходи роботи з молоддю із залученням організацій роботодавців та їх об'єднань

3 презентації підприємств замовників робітничих кадрів міста та області

5 заходів за участю громадських організацій з метою мотивації до вибору робітничих професій, необхідних у реальному секторі економіки

7 заходів у співпраці із міським та районними центрами зайнятості щодо здійснення консультативної підтримки та інформування учнів і випускників про вакантні місця на підприємствах, організаціях, установах

заходи із популяризації робітничих професій (розміщення профорієнтаційних матеріалів на сайті закладу, у соціальних мережах, ЗМІ, періодичних виданнях тощо)

13 екскурсій на підприємства, організації, установи та у заклади вищої освіти

Професійна орієнтація та кар'єрне консультування

Заходи з популяризації закладу та професій

участь у ефірах програми «Країна майбутнього» телеканалу TV7

участь у роботі регіонального Форуму СТО Хмельницький +навчальні заклади регіону

створено інтерактивний профорієнтаційний бюлетень та профінформаційні постери

розроблено анкету абітурієнта ВПУ №25–2024;
проведено конкурс серед абітурієнтів «Моя майбутня професія»

Заходи з розвитку кар'єрної компетентності учнів

впроваджено пілотний курс «Навички для успішної кар'єри»

проведено тенінги, майстер-класи щодо формування практичних навичок з підприємництва, в тому числі в межах реалізації навчальної програми «Компанія», написання та складання електронного резюме, успішного проходження співбесіди, використання соціальних мереж як потужного ресурсу в пошуку роботи

Забезпечення закладу освіти кваліфікованими педагогічними кадрами

В училищі працює 56 педагогічних працівників (забезпечено на 100%):

- 2 кандидата педагогічних наук;
- 51 педагог має вищу освіту, 5 – базову вищу освіту;
- 3 педагоги мають відзнаки та почесні звання;
- 1 педагог є лауреатом Державної премії України в галузі освіти;
- 32 педагогічних працівники відповідають кваліфікаційним вимогам вищої категорії /14 тарифного розряду;
 - 11 педагогів мають педагогічне звання «викладач-методист», 3 – «старший викладач», 7 – «майстер в/н I категорії», 3 – «майстер в/н II категорії»;
- 47 педагогів мають педагогічний стаж більше 10 років;
- 19 працівників закладу є військовозобов'язаними, з них 16 педагогів.

Соціальне партнерство



Баварія Захід
офіційний дилер BMW



ГАЛЬВАНІЧНЕ ОБЛАДНАННЯ ТА
МАШИНОБУДУВАННЯ



За 2023-2024 н.р. укладено **17 угод** щодо підготовки робітничих кадрів з підприємствами (загальна кількість угод - 121).

Форми і напрями співпраці:

- участь роботодавців в оновленні змісту професійної освіти, організації виробничого навчання та виробничої, технологічної практики, у ДКА та ПКА;
- проведення засідань круглих столів, форумів, конкурсів, проведення екскурсій, лекцій, консультацій, тренінгів, майстер-класів, квестів, ярмарків професій тощо;
- облаштування святкових виставкових експозицій, підготовка сувенірної продукції, художньо-оформлювальні роботи у закладах освіти, соціального захисту.

Організація та навчально-методичне забезпечення навчально-виробничого процесу

Для дотримання безпечних умов організації освітнього процесу під час воєнного стану у 2023/2024 н.р. навчання здійснювалось у змішаному форматі з використанням інформаційно-цифрових технологій

•Розроблено робочі навчальні плани та освітні програми на модульно-компетентнісній основі із професій:

- «Живописець»,
- «Електромонтажник з освітлення та освітлювальних мереж»,
- «Агент з постачання»,
- «Слюсар з ремонту колісних транспортних засобів»,
- «Оператор з обробки інформації та програмного забезпечення».

• Педагоги закладу увійшли до складу творчої групи з розроблення Державного освітнього стандарту з професії «Слюсар з механоскладальних робіт».

•Досвід роботи щодо впровадження модульно-компетентнісного підходу був презентований на засіданні круглого столу «Забезпечення якості професійної освіти в умовах воєнного стану та повоєнної відбудови України» в межах міжнародної конференції.

Організація та навчально-методичне забезпечення навчально-виробничого процесу

Аналіз якості надання освітніх послуг

Випускні групи:	Перехідний контингент здобувачів:
якість навчальних досягнень – 94,0%, середній бал – 9,1	<i>загальноосвітня підготовка:</i> якість навчальних досягнень – 64%, середній бал – 5,7
3 особи отримали диплом кваліфікованого робітника з відзнакою	<i>професійно-теоретична підготовка:</i> якість навчальних досягнень – 73,0%, середній бал – 7,6
1 особа отримала диплом фахового молодшого бакалавра з відзнакою	<i>професійно-практична підготовка:</i> якість навчальних досягнень – 86,5%, середній бал – 8,9
1 особа отримала свідоцтво про повну загальну середню освіту з відзнакою	14 осіб отримують підвищену стипендію

Організація та навчально-методичне забезпечення навчально-виробничого процесу

Розширення спектру освітніх послуг:

- акредитовано **Кваліфікаційний центр** для здійснення оцінювання та визначення результатів навчання осіб, присвоєння/підтвердження професійної кваліфікації, здобутих формальним чи неформальним шляхом;
- створено **освітній хаб** для короткострокових програм навчання для ВПО;
- зареєстровано заклад на **вебплатформі «Освіта для ветеранів»** для поширення інформації про освітні можливості та пропозиції для ветеранів;
- встановлено **навчальну СЕС** та розроблено програми для опанування мікрокваліфікацій щодо використання СЕС у побуті, соціальній сфері та на виробництві;
- продовжувалася робота з облаштування **STEM-центру** з перспективами проведення на його базі курсів підвищення кваліфікації у галузі цифрової освіти та STEM-освіти;
- проводиться **професійне навчання учнів 7-11 кл.** шкіл м. Хмельницького;
- створено умови для організації професійного навчання **осіб з особливими освітніми потребами**;
- подано інформацію про училище для розміщення на окремому сайті про ЗП(ПТ)О, який розробляється МОН України.

Організація та навчально-методичне забезпечення навчально-виробничого процесу

Успішні педагогічні практики

запровадження STEM-освіти у загальноосвітню підготовку (досвід схвалений та рекомендований до поширення науково-методичною радою НМЦ ПТО ПК)

реалізація навчальної програми «Компанія» від Junior Achievement Ukraine: створено дві учнівських мінікомпанії «Веретено» та «Bish Vish».

формування екологічної культури учнів та впровадження зелених технологій (участь у екопроектах та конференціях, інтеграція в освітні програми тематики про альтернативну енергетику; встановлення навчальної СЕС);

розвиток культури безпеки професійної діяльності у здобувачів освіти (тижні з БЖД і БДР, участь у конкурсах з охорони праці: «Safety quest» (диплом II ст..) та учнівських проєктів «Охорона праці на захисті життя» (диплом III ст.))

використання цифрових сервісів та електронних освітніх ресурсів в освітньому процесі

реалізація волонтерських ініціатив під час професійної підготовки учнів професії «Живописець. Оформлювач вітрин, приміщень та будівель» (проєкт «APT-MILLITARY» - створення арт-об'єктів з використаної військової зброї і їх продаж на аукціоні)

Кращі освітні практики училища були презентовані на міжнародних виставках «Інноватика в сучасній освіті» та «Сучасні заклади освіти» і відзначені двома золотими медалями. Заклад посів IV місце у рейтингу ЗПО Хмельницької області за зведеними показниками діяльності (методична складова).

Організація та навчально-методичне забезпечення навчально-виробничого процесу

Робота з обдарованою учнівською молоддю

Упродовж 2023/2024 н.р. здобувачі освіти училища взяли участь
у **24 заходах предметно-професійного спрямування:**

- **8 всеукраїнських конкурсів** (1 диплом I ст., 2 дипломи II ст., 5 дипломів III ст., 3 сертифікати I ст., 1 сертифікат II ст.);
- **10 обласних конкурсів** (2 гран-прі, 3 дипломи I ст., 2 дипломи II ст., 3 дипломи III ст.);
- **1 міський конкурс** (2 дипломи II ст.);
- **2 обласних олімпіади** (1 диплом II ст.);
- **1 обласна виставка** (1 диплом II ст., 4 дипломи III ст.);
- **1 обласна конференція** (сертифікат доповідача);
- всеукраїнський інтерактивний парламентський онлайн-урок про історію та основи українського парламентаризму.

Організація та навчально-методичне забезпечення навчально-виробничого процесу

Створення цифрового освітнього контенту

23 педагогі підготували

25 навчально-методичних видань:

- 1 електронний навчальний посібник;
- 1 електронний практикум;
- 3 електронних навчально-методичних комплекси;
- 2 навчальні відео з професійних компетентностей ;
- інтерактивний плакат;
- 2 електронних контенту до дидактичного комплексу;
- 15 методичних розробок навчальних занять до електронного збірника

9 педагогів училища подали авторські електронні освітні ресурси на участь у обласному конкурсі на кращий освітній контент у закладах професійної (професійно-технічної) освіти та Всеукраїнському конкурсі на кращий електронний освітній матеріал або ресурс «Планета ІТ» *(підсумки не підведені)* .

Організація та навчально-методичне забезпечення навчально-виробничого процесу

Експертна освітня діяльність

Загіка О.О. – член регіональної експертної ради з питань ліцензування та атестації закладів професійної (професійно-технічної) освіти Хмельницької області та науково-методичної ради НМЦ ПТО ПК.

Козирська О.І. – рецензент електронного дидактичного комплексу з хімічного модуля.

Коржан Т.В. – член журі Всеукраїнського конкурсу «Планета ІТ».

Половинкіна М.О. – член журі обласного конкурсу знавців іноземної мови «Моя професія - моє майбутнє» серед учнів ЗП(ПТ)О.

Шаля Л.А. – член журі міжнародного художнього конкурсу «Верлібри Пастелі».

Костенко О.Д., Лукащук Н.В. – члени журі I етапу Всеукраїнського літературного дитячо-юнацького фестивалю-конкурсу «Слово нації».

Загіка В.С. – член журі обласної виставки «ТЕХНО-АРТ – галерея» науково-технічної творчості учнівської молоді серед здобувачів освіти закладів професійної (професійно-технічної) освіти.

Проектна діяльність та міжнародна співпраця

Реалізація проєктів:

- «Сонячна енергетика як складова освітнього процесу», червень-листопад 2023 р. у співпраці з ГО «Хмельницький енергетичний кластер», Екодія та Екоклуб за кошти Європейського Союзу;
- училище – апробаційна база у проєкті Еразмус+ «EQAVET для інклюзії та запобігання відрахуванню в професійній освіті», який реалізується Вінницьким державним педагогічним університетом ім. Михайла Коцюбинського;
- участь у тренінгу «Протидія дезінформації», організованого громадськими організаціями «Детектор медіа» та «Асоціація інформаційної та цифрової освіти», в межах проєкту «Жіноча академія».

Участь у грантових конкурсах:

- на створення навчально-практичного центру з професій «Слюсар з ремонту колісних транспортних засобів» та «Слюсар з механоскладальних робіт» за рахунок державної субвенції у 2024 році;
- на створення на базі училища Центру професійної досконалості;
- проєкти «Стрілецький е-тир» і «Тренажерний зал «Живи активно» подавалися на конкурс Програми бюджетування за участі громадськості (Бюджет участі) Хмельницької міської територіальної громади;
- спільно з партнерами розроблено заявку проєкту «Марафон «Держава наша - вільна Україна» (напрямок деколонізація)» на участь у конкурсі LocalEventsGrants/Гранти на локальні події від House of Europe.

Міжнародна співпраця

Участь у Європейському форумі професійної досконалості 2023 і зустрічі ГРЕТА (тематична ініціатива Мережі досконалості Європейського фонду освіти (ENE))

Виховна робота з учнівським контингентом

Аналіз контингенту за соціальним станом на 27.06.2024р.

Рік навчання	Діти-сироти, позбавлені батьківського піклування	Діти-інваліди	Діти з малозаб. сімей	ВПО	Діти учасників бойових дій	Один з батьків загинув, пропав безвісти під час захисту суверенітету України	Діти, які постраждали від воєнних дій	Діти, які постраждали внаслідок аварії на ЧАЕС
2023-2024	11	14	7	22	50	1	2	3

Класними керівниками та вихователями гуртожитку спільно із завідувачем бібліотеки впродовж 2023-2024 н.р. проведено **понад 60 відкритих виховних заходів**

За звітний період **не було зареєстровано випадків скоєння злочинів**
здобувачами освіти

Робота психологічної служби

бесіди зі здобувачами освіти I-III курсу щодо дотримання правил внутрішнього розпорядку закладу освіти

засідання ради профілактики з питань порушень учнями Статуту ВПУ №25 м. Хмельницького

тематичні профілактичні бесіди з учнями

інформаційно-попереджувальні та інформаційно-просвітницькі заходи

групова психологічна діагностика

групові та індивідуальні консультації

тренінги

анкетування серед педагогів та учнів

контроль умов проживання, харчування учнів (діти-сироти, діти, позбавлені батьківського піклування, діти з малозабезпечених сімей, ВПО)

Військово-патріотичне виховання

участь у змаганнях «Ігри патріотів» серед допризовної молоді ЗП(ПТ)О Хмельницької МТГ (диплом I ст.)

проведено змагання серед здобувачів освіти зі стрільби з пневматичної гвинтівки, спорядження магазину АК набоями

участь у турнірі з кульової стрільби серед учнів закладів загальної ЗСО та ПТО

організовані зустрічі з учасниками ООС, ветеранами війн: 131 окремого розвідувального батальйону, 128 окремої гірсько-штурмової Закарпатської бригади

проведено уроки патріотизму та мужності

облаштовано стрілецький тир

організовано зустрічі з представниками Національної академії Державної прикордонної служби України імені Богдана Хмельницького, Хмельницького ТЦК та СП, Хмельницького підрозділу Національної гвардії України

діють експозиції, присвячені випускникам ВПУ №25, які загинули на війні та які служать у лавах ЗСУ

заплановано ремонт у кабінеті «Захист України»

Діяльність учнівського самоврядування

Участь в обласному зльоті лідерів учнівського самоврядування – Потійчук М. другий раз поспіль обрана президентом ХОРУС ЗП(ПТ)О

Спільними діями активу та педагога-організатора організовувались просвітницько-мотиваційні, волонтерські, національно-патріотичні заходи

Продовжено роботу в рамках проєктів «Урбаністична оаза» в партнерстві з ГО «Молодь за краще майбутнє», «Хмельниччина туристична», «Спів Дія заради Дітей»

Участь у обласних та всеукраїнських, конкурсах, акціях, флешмобах, марафонах

Лідери учнівської молодіжної ради училища здобули перемогу в обласному конкурсі «Кращий учнівський актив»

Підготовка училищної газети «25+» (п'ять призових місць за підсумками обласного заочного конкурсу молодіжних газет «Нова преса 2024»)

Виховна робота з учнівським контингентом

Робота гуртків художньої самодіяльності та спортивних секцій

- Упродовж 2023/2024 н.р. учасники трьох гуртків художньої самодіяльності здобули перемогу у:
- **5 міських конкурсах** (3 дипломи I ст., 2 дипломи II ст., 2 дипломи III ст.),
- **11 обласних конкурсах** (7 Гран-Прі, 11 дипломів I ст., 5 дипломів II ст., 2 дипломи III ст.),
- **4 всеукраїнських конкурсах** (3 дипломи I ст., диплом II ст.),
- **4 міжнародних конкурсах** (3 дипломи I ст., диплом II ст.).

- У закладі працюють **6 спортивних секцій**, в яких займається щорічно близько **140 учнів**, проводяться змагання на першість з баскетболу, волейболу, футзалу, настільного тенісу, шахів і шашок, тижні військово-патріотичного виховання та фізичної культури і спорту, місячники фізичної культури та спорту, Олімпійський тиждень тощо.

Фінансування навчального закладу. Зміцнення та модернізація матеріально-технічної бази

Джерела фінансування та обсяг надходжень за 2023-2024 н.р.

Фінансовий період	Кошти місцевого бюджету, тис. грн.	Освітня субвенція, тис.грн.	Власні надходження (спеціальний фонд), тис.грн.
01.09.2023 – 25.06.2024	31890,3	5099,3	7548,7

Надходження спеціального фонду

Джерела надходження	Сума, тис. грн.
надання платних освітніх послуг	5306,9
комунальні платежі мешканців гуртожитку	1408,5
надходжень від надання додаткових освітніх послуг	444,2
надходження від навчально-виробничої діяльності та виробничої практики	389,1

Виділені кошти із загального фонду місцевого бюджету

Статті витрат	Сума виділених коштів, тис. грн.
придбання металопластикових вікон та дверей з метою заміни аварійних дерев'яних на енергоефективні, енергозберігаючі металопластикові, для впровадження заходів із енергозбереження, підвищення термомодернізації будівель та з метою підготовки до проведення опалювального сезону	1795,7
здійснення ремонту в СТЕМ-лабораторії	880,5
монтаж та встановлення систем протипожежного захисту (система пожежної сигналізації, система керування евакуюванням людей) в навчальному корпусі та учнівському гуртожитку	2037,2
придбання інтерактивної дошки	195,4
придбання предметів, матеріалів, обладнання та інвентарю	165,6
дизельне пальне для забезпечення роботи генераторів	41,4

Підвищення кваліфікації та розвиток професійної компетентності педагогічних працівників

19 педагогів пройшли довгострокове підвищення кваліфікації обсягом 150 год. на базі НМЦ ПТО ПК у Хмельницькій області.

Отримано **90 сертифікатів** за результатами короткотермінового підвищення кваліфікації за різними компетентностями.

14 майстрів виробничого навчання та **2 викладачі** пройшли стажування на різних підприємствах м. Хмельницького.

В рамках внутрішньоучилищної методичної роботи проведено педагогічні читання, семінари, тренінги, **4 майстер-класи, тренінги з розвитку професійної компетентності педагогів.**

Організовано і проведено атестацію **7 працівників училища**

Система роботи училища щодо забезпечення професійного розвитку педагогів відзначена дипломом I ст. у номінації «Інноваційні форми та зміст роботи з педагогічними працівниками у їх професійному розвитку» за підсумками обласного конкурсу «Інновації у методичній роботі ЗПО».

Підвищення кваліфікації та розвиток професійної компетентності педагогічних працівників

Педагоги взяли участь у 50 науково-практичних і навчально-методичних заходах:

8 міжнародних науково-практичних конференцій, симпозиум, форум (17 педагогів)

5 всеукраїнських науково-практичних конференцій (15 педагогів)

1 регіональна конференція (2 педагоги)

12 всеукраїнських вебінарів, онлайн-марафон, засідання круглого столу (25 педагогів)

3 засідання обласних фахових секцій (16 педагогів)

13 обласних семінарів (45 педагогів)

2 обласних вебінари (2 педагоги)

4 засідання науково-методичної ради НМЦ ПТО ПК (12 педагогів)

1 регіональний тренінг (1 педагог)

педагогічна практика для слухачів КПК (2 педагоги)

За результатами участі підготовлено 46 виступів та 23 статті і тези доповідей.

Охорона праці та цивільний захист

- оформлено акт готовності закладу від 28.08.2023 р., перевірено стан шляхів евакуації, електрогосподарства та протипожежного захисту

- виготовлено Паспорт безпеки закладу

- обстежено захисну споруду закладу - рекомендовано до використання для укриття населення як найпростіше укриття та включено до фонду захисних споруд (НУ №1482)

- відбулося удосконалення системи центрального оповіщення

- встановлено автоматичну систему пожежної сигналізації в навчальному корпусі і гуртожитку

- постійно проводиться просвітницька робота з популяризації культури БЖД серед учасників освітнього процесу

Організація роботи із зверненнями громадян

- розглянуто 54 звернення громадян (заяви);
- скарг подано не було.

Перевірки та результати виконання приписів органів нагляду та контролю

- проведено аналіз діяльності училища щодо організації освітнього процесу Державною службою якості освіти; рекомендації на усунення виявлених недоліків виконано;
- проводились огляди представниками ДСНС щодо дотримання протипожежної безпеки.

Висновки

1. Завдання, визначені у концепції діяльності, перспективному та річному плані училища, виконуються вчасно та якісно.
2. Ліцензійні умови надання освітніх послуг виконуються в повному обсязі.
3. Управлінські рішення, що приймаються адміністрацією училища, забезпечують стабільну діяльність та розвиток закладу.
4. Забезпечено системну і ефективну роботу з надання якісної загальної середньої та професійної освіти учням училища.
5. Створено цілісну систему профорієнтації, підвищення престижності робітничих професій.
6. Продовжувалася активна співпраця із соціальними партнерами, підприємствами різних форм власності.
7. Створено безпечне освітнє середовище з комфортними умовами для навчання і виховання учнів, їхнього розвитку, самореалізації та адаптації у професії.

Пріоритетні завдання на наступний навчальний рік

1. Виконання регіонального/державного замовлення на підготовку робітничих кадрів.
2. Продовження роботи щодо проведення профорієнтації та кар'єрного консультування.
3. Забезпечення відповідності змісту і якості освіти вимогам особистості та ринку праці.
4. Ліцензування нової професії «Електромонтер з ремонту та обслуговування сонячних електроустановок».
5. Збільшення частки здобувачів, які навчаються за програмами перепідготовки, підвищення кваліфікації, короткостроковими курсами з набуття часткових та мікрокваліфікацій.
6. Запровадження навчання за ваучерами за сприянням Державної служби зайнятості.
7. Надання послуг громадянам (ВПО, військовослужбовцям, ветеранам тощо) з визнання/підтвердження професійних кваліфікацій, здобутих формальним/неформальним шляхом в акредитованому Центрі професійних кваліфікацій.
8. Розвиток сучасного STEM-простору.
9. Створення безпечного та безбар'єрного освітнього середовища.
10. Активізація проєктної діяльності та міжнародної співпраці, залучення грантових коштів.
11. Забезпечення дотримання в закладі вимог охорони праці та цивільного захисту.
12. Підготовка закладу до роботи в осінньо-зимовий період, постійний контроль за використанням матеріально-технічних та енергетичних ресурсів.

Дякую за увагу!