

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ**  
**ХМЕЛЬНИЦЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ**  
**ДЕПАРТАМЕНТ ОСВІТИ І НАУКИ**

**ЗВІТ**

**про роботу директора**  
**Вищого професійного училища № 25**  
**м. Хмельницького**

**за 2016 рік**

директор Гаврилюк О.О. (звітний період січень – червень 2016 р.)

в.о. директора, заступник директора з навчально-виробничої роботи  
Загіка Олена Олегівна (звітний період липень – грудень 2016 р.)

**Розглянуто та схвалено**  
**Протокол Зборів трудового**  
**колективу №10 від 30.12.2016 р.**

**2016 р.**  
м. Хмельницький

## Вступ

Згідно із функціональними обов'язками керівника навчального закладу, керуючись у своїй діяльності Конституцією України, законами України «Про освіту», «Про професійно-технічну освіту», «Про загальносередню освіту», «Про основні засади мовної політики в Україні», Положенням про навчально-виробничий процес в ПТНЗ, Статутом училища та чинними нормативно-правовими документами в галузі професійної освіти Вашій увазі представлено звіт про діяльність директора училища та підсумки роботи колективу за 2016 рік.

### **1. Формування контингенту учнів навчального закладу та виконання державного замовлення.**

Організація роботи щодо формування учнівського контингенту розпочинається з вивчення потреб у робітничих кадрах та укладання договорів з підприємствами-замовниками робітничих кадрів Хмельницької області на прийом учнів та підготовку кваліфікованих робітників в межах ліцензійного обсягу, про надання робочих місць для проходження виробничої практики учнями ВПУ №25.

Угоди на підготовку кваліфікованих робітників з підприємствами міста Хмельницького та Хмельницької області відповідають встановленим вимогам й скріпленні печатками, підписами керівниками підприємств.

Формування учнівського контингенту учнів здійснюється на основі «Правил прийому учнів до Вищого професійного училища № 25 м. Хмельницького» розглянутих педагогічною радою (протокол №4 від 19.01.2016р.), розроблених на основі Типових правил прийому до професійно-технічних навчальних закладів України, затверджених наказом Міністерства освіти і науки України від 14.05.2013 р. № 499 та затверджених Департаментом освіти і науки Хмельницької ОДА.

З метою виконання державного (регіонального) замовлення на підготовку робітничих кадрів навчальний заклад бере активну участь у різноманітних профорієнтаційних заходах, що проводяться спільно з міським та обласним центрами зайнятості, Департаментом освіти і науки Хмельницької ОДА, конкурсах та ярмарках робітничих професій, презентаціях професій, співпрацює із засобами масової інформації, проводить «Дні відкритих дверей». З метою популяризації робітничих професій для учнів загальноосвітніх шкіл проводиться просвітницький захід «Моя професія – моя гордість». Результати проведення профорієнтаційної роботи обговорюються на засіданні педагогічної ради та інструктивно-методичних нарадах викладачів та майстрів виробничого навчання.

Наказом директора створено приймальну комісію, складено та затверджено графік її роботи. Зарахування до навчального закладу проводилось згідно визначених термінів, рішення приймальної комісії своєчасно доведені до відома вступників.

План набору на навчання за державним (регіональним) замовленням на підготовку робітничих кадрів виконано на 100%. Прийнято на навчання 210 осіб, які по закінченню училища отримають робітничу кваліфікацію, в тому числі 105

– на базі 9 класів, 65 – на базі 11 класів та 40 осіб, які отримують дипломи молодшого спеціаліста.

В розрізі професій та спеціальностей це становить (табл.1.1.):

Таблиця 1.1.

№ з/п	Назва професії	Всього	Обсяги державного (регіонального) замовлення	
			В тому числі	
			На базі 9 кл.	На базі 11 кл.
1	Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування	25	25	
2	Секретар керівника (організації, підприємства, установи). Оператор комп'ютерного набору	25		25
3	Діловод. Адміністратор. Касир (на підприємстві, в установі, організації)	25	25	
4	Слюсар з ремонту автомобілів	30	30	
4	Живописець. Оформлювач вітрин, приміщень та будівель	25	25	
5	Оператор з обробки інформації та програмного забезпечення	15		15
6	Агент з постачання	25		25
7	Діловодство	20		20
8	Комерційна діяльність	20		20
<b>Разом</b>		<b>210</b>	<b>105</b>	<b>105</b>

Крім того, 12 осіб було прийнято на навчання понад державне замовлення за рахунок коштів юридичних та фізичних осіб.

В 2015-2016 навчальному році було випущено 187 учнів (з них 43 – молодших спеціалістів та 144 – кваліфікованих робітників). 93 особи навчалися на базі базової загальної середньої освіти, 51 - на базі повної загальної середньої освіти).

Станом на 01.09.2016 р. в училищі навчається 524 особи. За I семестр 2016-2017 навчального року було відраховано 14 учнів. З них: 5 - за власним бажанням, 3– переведені в інші навчальні заклади, 1- за невиконання вимог навчальних планів та програм, 5 – не приступили до навчання.

## **2. Організація навчально-виробничого процесу, співпраця з роботодавцями, працевлаштування учнів.**

Створення належних умов для забезпечення економіки трудовим потенціалом, надання населенню якісної професійно-технічної освіти,

формування творчої, духовно багаті особистості з урахуванням її потреб, інтересів і здібностей неможливо сьогодні без нової системи відносин між навчальним закладом і підприємством, роботодавцями, центральними органами виконавчої влади, громадськими організаціями.

Співпраця ВПУ №25 м. Хмельницького та підприємств регіону – соціального партнера - створює можливості для найбільш повного врахування спроможностей виробничого навчання, практики та специфіки майбутньої професії в процесі формування в учнів практичних навиків.

Вище професійне училище №25 м. Хмельницького активно співпрацює із соціальними партнерами: державними органами виконавчої влади та місцевого самоврядування, ЗОШ області, ПТНЗ, ВНЗ, ЗМІ, підприємствами різних форм власності, громадськими організаціями, громадянами.

Формами співпраці із соціальними партнерами є: ознайомлення з діяльністю підприємства, екскурсії, лекції, консультації, участь запрошених фахівців підприємств та організацій у кваліфікаційній державній комісії, участь потенційних роботодавців у формуванні змісту професійної освіти, вдосконаленні навчальних планів та програм, організації виробничого навчання та виробничої і технологічної практики, розповсюдження інформації про училище та рівні професійної підготовки, яку забезпечує навчальний заклад, у роботі журі в конкурсах фахової майстерності серед учнів та педагогічних працівників, ярмарках професій.

Угоди на підготовку кваліфікованих робітників з підприємствами міста Хмельницького та Хмельницької області відповідають встановленим вимогам й скріплені печатками, підписами керівників підприємств ПМП «Сковод», СРБП «Хмельницькліфт»; ВАТ «Хмельниччина – Авто»; ПП «Вектор-А»; ПП «Мегавольт»; ПП «Гвоздиковас»; НВП «Струм-сервіс»; ФОП Мельон ТОВ «Кобултурі-Україна»; ВАТ «Хмельниччина – Авто», ФОП Гуменюк А.П.; ФОП Розуман М.П.; ФОП Свентицький А.Е.

Стан організації професійно-теоретичної та професійно-практичної підготовки учнів відповідає графікам навчального процесу, вимогам кваліфікаційних характеристик. Налагоджена системна робота з організації навчально-виробничої діяльності: видаються відповідні накази, проводиться аналіз навчальних досягнень учнів з професійно-теоретичної та професійно-практичної підготовки, належним чином організовується проходження виробничого навчання, виробничої практики, виконання ПКР, кваліфікаційної атестації учнів тощо, здійснюється контроль діяльності майстрів в/н та викладачів професійної підготовки. Результати обговорюються на засіданнях педагогічної ради, інструктивно-методичних нарадах, методичних комісіях.

При плануванні розкладу занять з професійно-практичної підготовки в училищі забезпечено раціональне використання навчально-виробничих майстерень та лабораторій, реалізовано принципи планомірності та черговості теоретичного та виробничого навчання.

В зв'язку з оновленням Державних стандартів з професій: «Слюсар з ремонту автомобілів», «Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування», «Живописець. Оформлювач вітрин, приміщень, будівель», «Секретаря керівника», «Агент з постачання» була оновлена навчально-плануюча документація та розроблені та затверджені нові робочі

навчальні плани, в тому числі інтегровані для ступеневої підготовки фахівців до рівня молодшого спеціаліста.

Навчальні плани і програми вчасно виконуються кожною групою в повному обсязі. Створено умови для опанування учнями необхідних практичних навичок, виконання основних видів робіт, передбачених навчальними планами, кваліфікаційними характеристиками, переліками навчально-виробничих робіт. Зокрема, вперше розроблено навчальний план на основі компетенцій для учнів з професії «Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування».

Зміст та комплексно-методичне забезпечення професійної підготовки відповідає навчальним планам та програмам, вимогам кваліфікаційних характеристик з усіх професій. Учні ВПУ №25 забезпечені робочими місцями для уроків виробничого навчання. Укладені двосторонні та багатосторонні договори щодо надання робочих місць для проходження виробничої практики. Розроблено програми виробничої практики, ведеться облік виконання навчально-виробничих робіт під час практики, критерії оцінювання, організовано системний контроль за відвідуванням практики учнями керівниками практики від училища, здійснюється перевірка відповідності робочих місць учнів на підприємствах відповідно до вимог програми виробничої практики. Щоденники, виробничі характеристики, робочі наряди на виконання ПКР, акти обстеження робочих місць оформленні належним чином та зберігаються у навчальному закладі.

Державна кваліфікаційна атестація випускників у навчальному закладі базується на вимогах державних стандартів, нормативних документів, що регламентують організацію навчально-виробничого процесу. Форми ДКА визначені робочими навчальними планами, після кожного ступеня навчання проводиться поетапна атестація з присвоєнням рівня кваліфікації, відповідно до розроблених комплексних кваліфікаційних завдань з кожної професії. Щорічно наказом затверджується склад державних кваліфікаційних комісій з кожної професії, персональний склад ДКА погоджується з Департаментом освіти і науки Хмельницької ОДА.

Випуск учнів ВПУ №25 здійснюється відповідно до Закону України «Про професійно – технічну освіту», «Положення про порядок проведення Державної кваліфікаційної атестації та присвоєння кваліфікації особам, які здобувають професійно-технічну освіту» та «Положення про організацію навчально-виробничого процесу в професійно-технічних навчальних закладах».

Керуючись «Порядком працевлаштування випускників професійно-технічних навчальних закладів», підготовка яких проводиться за державним замовленням (Постанова КМУ №784 від 27 серпня 2010р.), у ВПУ №25 створена комісія з розподілу випускників навчального закладу по робочим місцям, ведеться журнальний облік працевлаштування випускників.

Розподіл та працевлаштування випускників здійснюється персонально за індивідуальними направленнями на роботу згідно чинного законодавства України. Разом з тим, враховуючи економічний стан регіону, та держави загалом, необхідно забезпечити збільшення кількості працевлаштованих осіб, активізувати співпрацю з потенційними роботодавцями та замовниками кадрів.

Поіменні книги, книги наказів щодо руху контингенту, книги реєстрації видачі дипломів молодшого спеціаліста, дипломів кваліфікованого робітника,

атестатів про повну загальну середню освіту, свідоцтв про рівень кваліфікації наявні, пронумеровані і прошнуровані, оформленні та ведуться згідно інструкції.

Вище професійне училище №25 м. Хмельницького співпрацює з вищими навчальними закладами України I - IV рівнів акредитації. Випускники ВПУ №25 можуть продовжити навчання у групах за скороченою програмою (тобто з другого, третього курсу) за такими спеціальностями: у Тернопільському національному економічному університеті, Київському національному університеті культури і мистецтва (спеціальність «Документознавство та інформаційна діяльність»); Хмельницькому інституті економіки та підприємництва, Хмельницькому національному університеті, Київському національному торговельно-економічному університеті (спеціальність «Економіка підприємств», «Товарознавство та комерційна діяльність»).

### **3. Забезпечення навчального закладу кваліфікованими педагогічними кадрами, рівень кадрової роботи та оцінка якості керівного та педагогічного складу.**

Станом на 01 грудня 2016 р. навчальний заклад забезпечений педагогічними працівниками на 100%, обслуговуючим персоналом на 96% у відповідності до штатного розпису (108 осіб), затвердженого Управлінням освіти Хмельницької міської ради.

Станом на 01.12.2016р. вакансії з числа інженерно-педагогічних працівників відсутні, обслуговуючого персоналу дві вакансії: двірника та слюсаря сантехніка.

Всі дії щодо персоналу фіксуються в наказах по особового складу та відображені в книзі наказів по особовому складу.

Педагогічне навантаження встановлюється згідно з нормативними вимогами відповідно до навчальних планів і програм, розглядається на засіданні тарифікаційної комісії, погоджується профспілковим комітетом і доводиться до відома викладачів своєчасно, згідно вимог чинного законодавства.

Документація щодо проведення атестації педагогічних працівників відповідає встановленим вимогам, атестаційні листи зберігаються в особових справах. В училищі атестація базується на принципах демократизму, прозорості, всебічності, систематичності, колегіальності, доступності та гласності, безперервної освіти і самовдосконалення, морального і матеріального заохочення.

Педагогічні ради, інструктивно-методичні наради, діяльність методичних комісій, школи передового досвіду сприяють підвищенню педагогічної майстерності працівників.

Керівництво навчальним закладом здійснює в.о.директора заступник директора з навчально-виробничої роботи, заступник директора з виховної роботи, заступник директора з навчальної роботи, головний бухгалтер, старший майстер, керівник фізвиховання, військовий керівник, помічник директора з АГР, методисти та. Працівники керівного складу навчального закладу мають вищу освіту відповідно до чинного законодавства та здійснюють викладацьку діяльність згідно встановлених норм.

Колектив навчального закладу досвідчений та високопрофесійний. В училищі працює станом на 1 грудня 2016р. 108 працівників, з них 57 педагогічних:

- 10 адміністрація училища,
- 26 майстрів в/н,
- 6 викладачів професійно-технічного циклу,
- 13 викладачів загальноосвітніх дисциплін,
- 1 керівник гуртків,
- 5 вихователів гуртожитку,
- 1 педагог організатор.
- 1 соціальний педагог

53 педагогів має вищу освіту, 4 – базову вищу освіту та відповідну професійну підготовку, 4 особи навчаються у вищих навчальних закладах. 4 педагоги мають відзнаки та почесні звання. В училищі працює 2 кандидати наук, 19 педагогів мають освітньо-кваліфікаційний рівень «магістр». 25 викладачів вищої категорії (враховані майстри виробничого навчання, які викладають предмети професійної підготовки та мають відповідну категорію), 13 майстрів виробничого навчання відповідають кваліфікаційним вимогам найвищого посадового окладу. Педагогічне звання «старший викладач» мають 5 педагоги, «викладач-методист» - 9 педагогів, «майстер виробничого навчання першої категорії» – 4 педагоги, «майстер виробничого навчання другої категорії» - 2 педагоги, «вихователь методист» -1 педагог, «керівник гуртків – методист» -1 педагог. 54 особи мають педагогічний стаж понад 10 років. Соціально-педагогічний супровід навчального процесу здійснюють соціальний педагог та педагог-організатор, які мають відповідну спеціальну та педагогічну освіту. Організовано гурткову роботу з учнями: працюють гуртки художньої самодіяльності, вокально-інструментальна група, спортивні секції тощо.

Всі викладачі загальноосвітньої підготовки мають відповідну вищу фахову освіту, освіта всіх викладачів професійно-теоретичної та загально-професійної підготовки відповідає фаху та предметам, які вони викладають. Всі педагогічні працівники вільно володіють державною мовою, 100 % педагогічних працівників володіють комп'ютерною грамотністю.

#### **4. Зміцнення та модернізація матеріально-технічної бази, фінансування навчального закладу.**

В училищі для надання освітніх послуг є 22 навчальних кабінети, 8 лабораторій, оснащених сучасною технікою та обладнанням, 4 майстерні, обладнані згідно з вимогами до проведення виробничого навчання з професії або спеціальності. Всі кабінети, лабораторії та майстерні мають паспорт, де зазначено їх площу, технічні характеристики, наявне обладнання.

Навчальні приміщення забезпечені необхідним обладнанням у відповідності з нормативами. Кабінети училища постійно модернізуються за сучасними вимогами. Належна увага приділяється поповненню та оновленню матеріально-технічної бази. Протягом 2015-2016н.р. із загального фонду державного бюджету кошти на придбання обладнання, інструментів, засобів навчання тощо не виділялись у відповідності із постановою КМУ №65 «Про економію державних коштів та недопущення втрат бюджету» від 01.03.2014р.

Фінансування навчального закладу у 2016 році здійснювалось за рахунок коштів ст. 27 Закону України «Про державний бюджет на 2016 рік». Додатковими джерелами фінансування ВПУ відповідно до умов ст. 61 Закону України «Про освіту», ст. 51. Закону України «Про професійно-технічну освіту» є кошти за послуги, що надаються установою згідно з функціональними повноваженнями та кошти від господарської та виробничої діяльності, які формують спеціальний фонд (табл. 4.1).

Таблиця 4.1.

**Джерела фінансування та обсяг надходжень за 2016 р.**

Фінансовий рік	Державний бюджет (загальний фонд), тис. грн.	Власні надходження (спеціальний фонд) тис.грн.
2016рік	11506,3	978,6

Кошти, отримані за надані послуги, училищем використовувались у відповідності до затвердженого кошторису доходів та видатків на відповідний рік. За рахунок коштів загального фонду в межах надходжень здійснювались видатки на оплату комунальних послуг, заробітну плату працівників, стипендіальне забезпечення учнів, належні виплати дітям-сиротам та дітям, позбавленим батьківського піклування тощо. Кошти спеціального фонду використовувались для забезпечення статутних напрямків діяльності училища, зокрема на сплату заробітної плати, премій та заохочень, сплату податків, індексацію стипендії, відрядження працівників і учнів, оплату робіт та послуг, виконання поточних ремонтів навчальних та соціально-побутових приміщень закладу, оплату відряджень тощо.

Протягом навчального періоду 2016 року було організовано харчування учасників навчально – виховного процесу, вартість обідів та випічки встановлено на рівні економічно обґрунтованих цін.

Заклад обладнано необхідними системами тепло-, електро- та водопостачання, а також необхідними системами оповіщення на випадок надзвичайних ситуацій.

З метою енергозбереження в навчальних кабінетах та лабораторіях частково замінено застарілі дерев'яні вікна на метало-пластикові.

У навчальному закладі призначено відповідальних осіб за протипожежну безпеку, видано наказ про затвердження протипожежного режиму. Проводились організаційно-технічні заходи щодо поліпшення умов охорони праці, здоров'я учасників навчально-виховного процесу й заходи щодо забезпечення пожежної безпеки. Доукомплектовано приміщення гуртожитку й училища первинними засобами пожежегасіння. Укладено угоду на технічне обслуговування і перевірку працездатності внутрішніх пожежних кранів, технічний огляд вогнегасників. Утримуються вільними евакуаційні проходи.

З метою забезпечення безпечної експлуатації електрогосподарства навчального закладу призначення відповідального за електрогосподарство, Проведено перевірку опору ізоляції електромережі й заземлення устаткування й складання протоколів. Постійно виконуються заходи з метою забезпечення безпечної експлуатації електрогосподарства.

Виготовлено технічні паспорти на приміщення, що перебувають в оперативному управлінні училища.

Адміністративно - господарський підрозділ училища активно працює над тим, щоб забезпечити відповідність матеріально-технічної бази училища сучасним вимогам професійної підготовки та організації життєдіяльності учасників навчально - виховного процесу. Протягом 2016 року виконано наступні роботи:

- проведено ремонт парапету покрівлі: АБК (харчоблок й технічні приміщення), Актової зали, виробничих майстерень;
- проведено поточні ремонти загальних приміщень навчального закладу та гуртожитку, в тому числі: Актової та Спортивної зали, лабораторій ( побілка стелі та стін, фарбування вікон, дверей, панелей, плінтусів);
- проведено ревізію та поточний ремонт санітарно-технічного обладнання приміщень санітарних вузлів навчального корпусу та гуртожитку;
- проведено поточний ремонт учнівських кімнат та секцій гуртожитку, приміщень кухонь, душових, холів, сходових маршів;
- проведено ремонт системи холодного водопостачання в адміністративному корпусі (частково замінено труби водопостачання);
- проведено ремонт підлоги (замінено лінолеум) в лабораторії НТЦ;
- з метою теплозбереження проведено утеплення приміщень 1поверху НТЦ (установлено дверні пластикові блоки), в лабораторіях та навчальних кабінетах установлено металопластикові вікна;
- проведено заміну ламп в учнівських кімнатах гуртожитку, навчальних аудиторіях, виробничих майстернях, встановлено захисні плафони, оновлено світильники в навчальному корпусі (коридор 2поверх, сходові клітини);
- проведено поточний ремонт системи опалення, каналізації, системи холодного та гарячого водопостачання.
- частково замінено меблі в учнівських кімнатах гуртожитку;
- виконано заміну перегорілих ламп в учнівських кімнатах гуртожитку, навчальних аудиторіях, виробничих майстернях;
- виконано косметичний ремонт в лабораторії №1з заміною світильників;
- відремонтовано меблі в учнівських кімнатах гуртожитку та навчальному корпусі.

Навчальний заклад підготовлено до нового навчального року: отримано Акт готовності до опалювального сезону, отримано дозволи на готовності до 2016-2017 навчального року.

З метою належного утримання автогосподарства проведене ТО й опосвідчення газобалонної установки службових автомобілів

Щодня прибирається зовнішня територія училища. У зимовий час доріжки, щаблі сходів щодня очищають від снігу й льоду, а також посипають піском. Колодязі на території закриті кришками.

У літній період скошується трава на закріпленій території, та не допускається заростання території бур'яном. Виконується підрізання дерев, що ростуть на території училища, вирубуються молоді пагони біля дерев, підрізають та надають правильної форми кущам, очищають бордюри від трави і землі, проводиться побілка дерев і бордюрів. Територія навчального закладу

очищається від горючих відходів, сміття, листя, сухої трави тощо. В зимовий період проводиться очищення території та дахів від снігу та льоду.

На даний період розпочато капітальний ремонт навчальних приміщень в гуртожитку для покращення умов підготовки учнів училища в позаурочний час, розпочато підготовчі роботи з капітального ремонту приміщень під навчально-виробничу базу для відкриття нових професій.

#### **5. Виховна робота та соціальний захист учнів. Дотримання вимог охорони дитинства, техніки безпеки, санітарно-гігієнічних та протипожежних норм.**

Учням ВПУ №25 забезпечуються усі права та гарантії передбачені чинним законодавством України для учнів системи ПТО. Створено рівний доступ та можливості для успішного навчання кожного учня, навчальний процес забезпечено усім необхідним для належного проведення навчально-виховної, виробничої, позаурочної та спортивно-оздоровчої роботи.

Усі немісцеві учні забезпечені місцем у гуртожитку, який обладнано водогонном, каналізацією, гарячим водопостачанням та енергозабезпеченням. В приміщенні гуртожитку за проектом є буфет, працює бібліотека, читальний зал. На поверхах обладнано точки Wi-Fi доступу до Інтернет.

Таблиця 5.1

#### **Аналіз контингенту за соціальним станом на 30.12. 2016р.**

Рік навчання	Дітей-сиріт та тих, які залишились без піклування батьків	Діти з особливими потребами	Діти з малозабезпечених сімей
2016	7	16	19

Діти-сироти та діти, котрі залишилися без батьківського піклування вчасно отримують усі належні їм виплати.

Щоп'ятниці в навчальному закладі проводяться інформаційно-організаційні лінійки, на яких до відома учнівського та педагогічного колективу доводяться накази та розпорядження директора, заступники директора по напрямках, старший майстер, керівники гуртків та секцій повідомляють про заплановані заходи, підводять підсумки, нагороджують учасників та переможців олімпіад, конкурсів та спортивних заходів; акцентується увага учнів на державних святах, визначних та знаменних датах.

З метою залучення молоді до активного спортивного життя в училищі працюють 6 спортивних секцій, в яких займається щорічно близько 160 учнів, .

Станом на сьогоднішній час в училищі проведено першість з міні-футболу, настільного тенісу, шахів і шашок. Високі результати показали вихованці училища на Спартакіаді міста серед учнів ПТНЗ.:

- теніс настільний – I місце юнаки та дівчата;
- шахи – III місце юнаки та дівчата.

В училищі активно діє учнівське самоврядування, в структурі якого є волонтерська служба «Милосердя», робота якої неодноразово відзначалась як найкраща серед загальноосвітніх та професійно-технічних навчальних закладів міста. Нагороду отримали і цього року.

На День Святого Миколая був проведений благодійний ярмарок «Подаруй різдвяну радість сироті!», організаторами та учасниками якого стали голова профспілкового комітету, педагог-організатор, майстри художніх професій, класні керівники та викладачі, а також наші учні та гості училища. На вилучені кошти волонтерська служба нашого училища закупила подарунки та необхідні речі для дітей-сиріт і відвідали два заклади: Куявський обласний дитячий психоневрологічний санаторій у с. СоснівкаЯрмолинецького р-ну, Центр соціально-психологічної реабілітації дітей «Подорянчик» у мікрорайоні Ружична.

Продовжується тісна співпраця з міським геріатричним центром в якому проживають саодинокі пенсіонери, ветерани війни і праці. У переддень Міжнародного Дня людей похилого віку представники учнівської республіки «Майбуття Поділля» відвідали з концертної програмою ветеранів війни і праці Хмельницького міського геріатричного пансіонату, принесли слова подяки та щирості тому поколінню, яке вистраждало під чорним крилом голодоморів, яке вистояло криваве пекло Другої світової війни, яке відбудувало зруйноване і допомагає нам творити майбутнє.

Весь колектив училища долучився до проведення волонтерської акції «Подаруй тепло солдату». На зібрані кошти було закуплено теплі шкарпетки які ми відправили воїнам в/ч А0661.

У поточному семестрі соціальним педагогом навчального закладу згідно плану роботи було проведено наступні заходи: у жовтні-листопаді виступ на батьківських зборах учнів I курсу на тему «Психологічні особливості підліткового віку», 23 листопада проведено відкритий виховний захід для батьків учнів II та III курсу на тему «Протидія торгівлі людьми», для учнів I курсу проведено лекцію на тему «Вплив алкоголю та тютюну на організм людини», «Суїцидальні тенденції сучасної молоді: причини та шляхи профілактики», продемонстровано фільм «Крок назустріч життю, крок назустріч смерті» (профілактика суїцидів), для класних керівників проведено лекцію на тему: «Сучасні форми та методи роботи з батьками», виступ на педагогічній раді на тему: «Інноваційні підходи до творчої індивідуальної діяльності учнів з метою виховання в них стійкої позитивної мотивації навчальної діяльності як важливого фактора формування соціально активної особистості». 1 грудня до Всесвітнього дня боротьби зі СНІД проведено конкурс плакатів на тему «Все про СНІД» та тренінгове заняття для учнів на тему: «І ще раз про СНІД».

Також проведено діагностичне обстеження для учнів I курсу за методиками: визначення схильності до суїцидальної поведінки (М. Горська), експрес – діагностики характерологічних особливостей особистості (опитувальник Айзенка), діагностика типу темпераменту учнів. Надано індивідуальні консультації для учнів (8), для батьків та опікунів (11), педагогів (4).

В училищі працюють дієві та ефективні гуртки художньої самодіяльності. Організуються концертні програми до державних свят, професійних дат, дозвілля учнів та ін.

Варто відмітити цьогорічну концертну програму до Дня працівника освіти, яка запам'яталася усім своєю унікальністю та незвичайністю, адже свято було проведено у форматі «Подорож у минуле». Ведучі провели екскурс у дитинство кожного працівника нашого училища та відзначили найкращі якості та унікальні

можливості кожного з них.

Під час концерту були представлена мініатюри: «У нас перевірка» та «Фортепіано», сценка: «Українська література-фізичне виховання»

Учні та працівники навчального закладу продовжують приймати активну участь в обласних конкурсах художньої самодіяльності, виставках та ін., здобувають призові місця, та створюють позитивний імідж навчального закладу. За звітний період маємо наступні результати:

- Обласний конкурс патріотичної пісні «Співоче Поділля» - Руслана Яржемська – II - місце.
- Обласний фестиваль пісенної творчості «Пісенний вернісаж»  
Станіслав Кравчук – I місце.
- Обласний конкурс «Велика коляда» – 2 місце.

Варто зауважити, що цьогорічний звітний огляд художньої самодіяльності ВПУ-25, було відзначено членами журі та сподіваємося на високе призове місце.

Також у цьому році в нашому училищі вперше відбувся тиждень першокурсника, мета проведення такого заходу – допомогти наймолодшим учням краще пізнати традиції нашого навчального закладу, поспілкуватися з викладачами та майстрами виробничого навчання, зарекомендувати себе з кращої сторони, проявити свої таланти.

Кожна група учнів першого курсу підготувала стінгазети «Давайте познайомимось», у яких цікавими та незвичайними способами розповіли про себе.

Вперше було проведено і пошуковий квест, особливість такого заходу полягала у тому, що учням потрібно було знайти відповідні «станції», де на них чекали цікаві та водночас складні завдання. Усі команди справилися із завданнями швидко та легко, але найкращими виявилися команди груп №14, 18 та 1К.

Під керівництвом педагога-організатора – Когут Ольги Сергіївни та керівника художніх гуртків – Кравчука Станіслава Петровича, класні керівники разом з учнями підготували масштабну концертну програму, присвячену святі першокурсника. Кожна група виступила з цікавими та оригінальними номерами, у яких яскраво були представлені особливості обраної професії.

Заслужують на увагу і заходи, що проводилися до Дня захисника Вітчизни під час яких наші юнаки змагалися у вправності та кмітливості, вмінні діяти згуртовано. Цей захід мав велике значення у розділі героїко-патріотичного виховання наших учнів. Сюжет про нього було показано по місцевому телебаченні.

Редколегією училищної газети «25ПЛЮС» у першому семестрі 2016-2017 навчального року було:

1. Оновлено редакційний комітет: збільшено кількість членів редакційної колегії та доповнено учнями перших курсів.
2. Випущено 3 номери газети «25ПЛЮС», у друковану газету додані нові рубрики: «Враження першокурсника», «Виховуємо українців», «Світ очима фотографа».
3. Участь у Всеукраїнському конкурсі «Україна та НАТО: сучасний погляд української молоді», за організацією Всеукраїнської молодіжної громадської організації «Серце до серця».
4. Участь у Всеукраїнському конкурсі «Знайди героя Чорнобиля поруч».

5. Збір матеріалів та підготовка їх до друку у наступному номері «Методичний вісник».
6. Завершальний етап оформлення збірки поетичних творів учнів ВПУ№25 «Митці слова».
7. I етап конкурсу «Кращий фотограф ВПУ№25».

Щодо Всеукраїнських конкурсів - результати будуть оголошені після нового року, однак, за конкурс «Україна та НАТО: сучасний погляд української молоді» - голосування відбувається он-лайн і представлена нами робота зараз на II місці, сподіваємося позицій не втратити.

На базі навчального закладу було проведено 2 обласних пісенних конкурси.

Училищна агітбригада взяла участь у ярмарку професій, що проводився міським Центром зайнятості у Палаці творчості дітей та юнацтва.

Класними керівниками та вихователями були проведені наступні відкриті виховні години:

- Обертюк Н.І. «Козацька моя Україна»(жовтень), «Наша мова солов'їна» (листопад)
- Вигоняйло А.В. «Козацька моя Україна» (жовтень), «Традиції святкування Нового року в різних країнах світу» ( грудень
- Сова З.А. «Життя людини-найвища цінність» ( грудень)
- Кравченко Ж.М. «Halloween»( жовтень), «День подяки» (листопад)
- Мельникова Т.О. «Голодомор. Біль серця всієї України» »(листопад)
- Смолій О.І. «Жертви голодомору» »(листопад)
- Когут О.С. «Щастя. Успіх. Секрети успішної людини»
- Мирошникова В.В. «Щастя. Успіх. Секрети успішної людини»
- Фурман Л.А. «Щастя. Успіх. Секрети успішної людини»
- Савчук Н.В. «Венеричні захворювання. ВІЛ інфекції»( листопад), «Саморозвиток особистості»(грудень)
- Пенделюк Н.П. «Допоможи Андрію знайти ту долю про яку я мрію!»

Усе училищне життя оперативно висвітлюється на сайті навчального закладу.

В училищі створено дієву систему стимулювання учнів. Відповідно до нормативних документів стипендіальна комісія розглядає питання стипендіального забезпечення учнів, їх заохочення за успіхи в навчанні, спортивному житті навчального закладу, участі в художній самодіяльності та інших заходах, надається матеріальна допомога (36 учнів нагороджено грошовими преміями та 23 учням надано матеріальну допомогу).

За звітний період не було зареєстровано випадків скоєння злочинів учнями навчального закладу. В училищі проводились профілактичні та випереджувальні бесіди з учнями представниками КМСД Зарічанського відділу поліції, Департаменту протидії наркозлочинності, Управління патрульної поліції м. Хмельницького, спеціалістами відділу служби у справах дітей Хмельницької міської ради, виховні години, тиждень правових дисциплін, індивідуальні профілактичні бесіди з окремими учнями та їх батьками, затверджено та погоджено спільний план профілактики правопорушень КПСД Зарічанського відділу поліції та навчального закладу.

У звітному році випадків дитячого травматизму під час навчально-виховного процесу не було.

## **6. Організація навчально-методичної діяльності.**

Згідно річного плану методична робота з кадрами в училищі спланована по трьох напрямках: підвищення педагогічної майстерності, удосконалення професійної творчості, самоосвіта. Було використано колективні та індивідуальні форми організації методичної роботи з педагогічними кадрами.

Загальне керівництво методичною роботою здійснює в.о. директора училища, безпосередніми організаторами є методисти.

Всю методичну роботу училища координує Методична рада, яка регулярно проводить свої засідання.

Спрямовуючи свою діяльність та загальну мету – підготовку сучасного робітника високого рівня кваліфікації – методична служба поставила перед собою завдання:

- діагностики професійної компетентності педагогічних працівників;
- психолого-педагогічної підготовки учасників навчально-виховного процесу;
- розвитку особистості учня через нетрадиційні форми та методи навчання з використанням ІКТ.

Другий рік колектив працює над єдиною методичною темою: «Системний підхід до створення навчального середовища з використанням засобів ІКТ та інноваційних технологій». Колектив працює відповідно до розробленого перспективного плану роботи до 2017 року. В листопаді 2016 р. проведена педагогічна рада на тему: «Про підвищення фахової майстерності педагогів. Інноваційні підходи до творчої індивідуальної діяльності учнів з метою виховання в них стійкої позитивної мотивації навчальної діяльності як важливого фактора формування соціальної активної особистості». Виступи педагогів базувались на власному досвіді використання сучасних інноваційних комп'ютерних технологій, особистісно-орієнтованих технологій при формуванні соціально-активної особистості учня. Реалізація методичної проблеми втілюється в роботі методичних комісій училища, індивідуальні теми, над якими працюють методичні комісії, співпадають з єдиною методичною проблемою. У 2016 році педагогами здійснювалось накопичення навчального та контролюючого матеріалів для своєї персональної вкладниці, на якій вони зможуть вести різні види онлайн-спілкувань з учнями, проводились семінари-практикуми з вивчення системи (використання базових сайтів) створення презентацій, фільмів, тестів для опитування.

Колективною формою роботи в училищі є педагогічна рада, робота якої проводиться відповідно до затвердженого плану роботи училища. Робота педрад планується у тісній співпраці з соціально-психологічною службою училища. В 2016 році було проведено 8 педагогічних рад тематичних та з питань навчально-виховного процесу, на початку кожної педради проводився звіт про виконання рішень попередньої педради. В січні місяці пройшли педагогічні читання на тему: «Традиційне та інноваційне у формуванні компетентностей учнів»

Протягом вересня–грудня на базі навчального закладу були проведені обласні методичні заходи НМЦ ПТО ПК: педагогічні практики для слухачів курсів підвищення кваліфікації викладачів загальноосвітньої підготовки природничо-математичного циклу, семінар з елементами тренінгу для слухачів курсів підвищення кваліфікації з методичної роботи, для слухачів курсів

підвищення кваліфікації бібліотекарів ПТНЗ області, семінар в рамках засідання обласної фахової секції професій художнього напрямку «Реалізація творчого потенціалу учнівської молоді. Робота з обдарованими учнями в умовах ПТНЗ».

Педагогічні працівники навчального закладу постійно беруть участь в обласних, всеукраїнських, міжнародних методичних заходах (семінари, вебінари, конференції тощо) (таблиця 6.1, 6.2)

Таблиця 6.1.

**Участь педагогів ВПУ № 25 в обласних, всеукраїнських, міжнародних методичних заходах**

№ з/п	Назва заходу	Дата	ПІБ учасника (посада)	Тема виступу
1	Вебінар для методистів області	лютий 2016 р.	Мар'янич Т.Г., методист	Вивчення професійної діяльності педагогічних працівників в міжквартальний період ВПУ №25 м. Хмельницького
2	Семінар в рамках обласної фахової секції	Квітень 2016 р.	Гринчак В.І., викладач Шаля Л.А., майстер в/н	«Самчиківський розпис» «Вологе валяння»
3	Вебінар з фізики	26.05.16р	Мар'янич Т.Г., викладач	Компетентнісний підхід при вивченні фізики.
4	Всеукраїнський телеміст «Година спілкування педагогічних працівників та учнів ПТНЗ до Ювілею Конституції України»	червень 2016 р.	Варцаба В.І., заст. директора з ВР	«Вище професійне училище №25 сьогодні»
5	Педагогічна практика слухачів курсів підвищення кваліфікації викладачів природничо-математичних дисциплін	29.09.16р	Мар'янич Т.Г., методист	Методика проведення природничо-математичних тижнів з досвіду роботи педагогів училища.

6	Педагогічна практика слухачів курсів підвищення кваліфікації методистів	26.10.16р.	Мар'янич методист Муляр викладач Коржан Т.В., Яковчук Н.В., Цюпак О.В., Стецюк О.А. майстри в/н Загіка О.О.	Т.Г., В.Г.,	Проведення педагогічних читань з досвіду роботи Відкритий урок «Основи загальновійськового бою. Поняття про бій. Характеристика загальновійськового бою. Види вогню та маневру, їх значення в бою.» Відкритий урок виробничого навчання з професії «Діловод. Адміністратор. Касир» тема: «Оформлення документів з надходження готівки в касу підприємства на прикладі віртуального туристичного агентства «Вояж тур» Лекція—тренінг «Формування професійної компетентності майбутніх кваліфікованих робітників засобами сучасних педагогічних технологій»
7	Обласна фахова секція з професії «Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування»	26.10.16р.	Пархомюк викладач	Л.В.,	«Впровадження сучасних технологій навчання як фактор підвищення якості освіти кваліфікованого робітника»
8	Семінар керівників гуртків вокально-інструментального жанру	жовтень 2016 р.	Кравчук керівник гуртків	С.П.,	Аранжування музичних творів для ВІА
9	Обласна фахова секція з професій художнього напрямку	жовтень 2016 р.	Богуш викладач	Т.С.,	«Психологічний вплив кольору»

Таблиця 6.2.

**Участь педагогів в обласних, всеукраїнських, міжнародних заходах змагальницького характеру**

№ з/п	Назва заходу	Дата	ПІБ учасника (посада)	Результативність
1	Конкурс матеріалів КМЗ	2016	Савчук Н.В. (викладач)	Перемога в номінації «Фізика»
2	Конкурс на кращий веб-сайт	2016	пед.колектив навчального закладу	І місце
3	Міжнародна виставка «Сучасні заклади освіти»	2016	Загіка О.О. (заст. директора з НВР)	Золота медаль в номінації: «Модернізація професійної освіти України»

Робота методичних та циклових комісій – один із напрямків методичної роботи училища. В училищі діють 5 методичних комісій, 2 циклових (предметних) комісії, які очолюють викладачі та майстри в/н із значним досвідом педагогічної роботи. Робота методичних комісій планується на рік і включає питання навчально-організаційної, навчально-методичної діяльності, підвищення теоретичного рівня та спеціальної підготовки викладачів і контролю навчально-виробничого процесу. Продовжують працювати 3 творчих групи:

- робота з обдарованими дітьми з англійської мови;
- ярмаркова діяльність як засіб зростання професійних навичок учнів та їх соціалізації;
- заощадження енергетичних ресурсів училища шляхом використання енергозберігаючих технологій».

На інструктивно-методичних нарадах, які проводились в.о. директора, заступниками, методистами і старшим майстром розглядалися питання, що стосуються навчально-виховного процесу, а саме: правила ведення і розробки навчально-плануючої документації, організації роботи методичних комісій, розробки інструкцій з питань охорони праці, здоров'я і безпеки учнів, інструкції щодо організації та проведення виробничої практики та інше. Проведення таких нарад мобілізує роботу різних підрозділів навчально-виховного процесу, допомагає вести злагоджену роботу всіх його ланок.

В 2016 році було проведено самоаналіз та атестацію рівня підготовки учнів за 3 професіями: «Слюсар з ремонту автомобілів», «Оператор з обробки інформації та ПЗ», «Діловод. Адміністратор. Касир». Для проведення атестації професії педагогами були розроблені ККЗ теоретичного та практичного напрямку.

Плідно педпрацівники працюють над розробкою дидактичного матеріалу, який потім використовується в навчальному процесі. 30% педагогів є авторами навчально-методичної літератури, наукових статей тощо (таблиця 6.3).

Викладачами та майстрами виробничого навчання методичної комісії з професій художнього напрямку був проведений тиждень професій та організовані в рамках тижня благодійні акції та майстер-класи. Не традиційно пройшов тиждень природничо-математичних дисциплін у березні місяці. Тиждень суспільно-гуманітарних дисциплін, який пройшов в лютому, який продовжив тематику краєзнавчого напрямку минулого року та мав тематичну назву: «Красо України - Поділля», відповідно до неї проводились заходи, які формують в учнів любов до Батьківщини, до національних традицій, до рідного краю. В листопаді традиційно викладачами іноземної мови було проведено заходи до Дня подяки та Halloween. Активну участь у проведенні і організації тижнів прийняли методисти, викладачі Варцаба Н.В., Новосад О.П., Заранчевська Р.П., Савчук Н.В., Коротун Г.В., Лукашук Н.В., Смолій О.І., Бойко М.М., Шаля Л.А., Костенко О.Д., Кравченко Ж.М., Головата Я.Ю., Богуш Т.С.

Таблиця 6.3.

**Інформація про створення педагогами навчального закладу педагогічних програмних засобів навчання, посібників, підручників, методичних розробок, написання наукових статей та їх публікацію**

Вид доробку	ППП автора (авторів)	Назва творчого доробку	Результат (де і як використано)
Програмні засоби навчання	Яковчук Н.В., Стецюк О.А.	ККЗ з професії «Оператор КН – I категорії»	При проведенні поетапної атестації учнів з професії
	Коржан Т.В.	«Основи технічного редагування та оформлення тексту»	При проведенні уроків в/н та теоретичного навчання
Посібники	Присяжнюк О.С. Фурман Л.А. Загіка О.О.	НМК «Економіка підприємства» НМК «Архівознавство» НМК «Основи менеджменту та маркетингу»	При проведенні уроків в/н та теоретичного навчання
	Кочаток Н.Д. Присяжнюк О.С., Салабай Н.С., Максимчук Г.І. Мельничук Г.О.	НМК «Документознавство» Методичні рекомендації « Комерційне товарознавство»	
	Коржан Т.В.	НМК «Інфраструктура товарного ринку» Рекомендації до уроку «Створення оригінал - макету буклету»	
	Загіка О.О.	Методичні рекомендації впровадження адаптивної технології формування професійної компетентності «Агентів з постачання» в ПТНЗ. Методика проведення уроку «Складання та оформлення актів»	
	Коржан Т.В.	НМК «Техніка пошуку роботи»	
	Салабай Н.С. Мельничук Г.О.	НМК «Ціноутворення», Практикум «Ціноутворення», Термінологічний словник «Ціноутворення» «Цікаве матеріалознавство»	
	Гринчак В.І. Коржан Т.В., Цюпак О.В.	«Критерії оцінювання навчальних досягнень учнів до тем виробничого навчання. З професії «Оператор КН»» Навчальний посібник з предмета «Географія» «Індія»	
	Коротун Г.В.	Методичні рекомендації до вивчення курсу «Історія України»	
	Смолій О.І		
	Статті (наукові, публіцистичні)	Салабай Н.С.	
Загіка О.О.		Основні напрямки організації маркетингової діяльності у вищому професійному училищі №25 м. Хмельницького	Тези доповідей IV Всеукраїнської науково-практичної конференції Хмельн. 20-21 квітня 2016р
Кочаток Н.Д.		Самоосвіта як основний компонент професійного розвитку викладача ПТНЗ	Збірник матеріалів Всеукраїнської інтернет конференції

Педагоги училища підготували учнів для участі в обласних масових заходах. Результати участі представлено в таблиці 6.4.

## Участь учнів ПТНЗ в масових заходах

№ з/п	Рік	Назва заходу	ПІБ учня	ПІБ викладача, майстра	Результативність
<b>Перемоги в обласних конкурсах фахової майстерності, олімпіадах, конкурсах</b>					
1	2016	Обласний конкурс знавців іноземної мови «Моя професія – моє майбутнє»	Кибалко О. Денисюк М., Кушнір Н.	Кравчина Т.В. Кравченко Ж.М.	Диплом II ст. Диплом III ст.
2	2016	Обласний конкурс творчих робіт із загальноосвітніх дисциплін серед учнів ПТНЗ	Кочубей С. Дияк В. («Історія України»)	Бойко М.М.  Смолій О.І.	Диплом III ст.  Диплом III ст.
3	2016	Обласний конкурс-огляд колективів худ. Самодіяльності виставки образотворчого мистецтва та технічної творчості серед учнів та працівників ПТНЗ	Яржемська Р., Чайковська І., Токар Д., Бялик К., Чернелівський Р. Кривенко Д., Яржемська Р., Цвігун С., Шкарупінська Н., Заєць О., Карпенко О.	Когут О.С., Кравчук С.П.	Диплом I ст.  Диплом II ст.
4	2016	Обласна виставка-конкурс писанкарства та вишивки на пасхальну тематику серед учнів ПТНЗ	Учні гр. 31	Шаля Л.А., Римшина О.А., Богуш Т.С.	подяка
5	2016	Обласний конкурс творчих робіт учнів ПТНЗ	Туржанська А.  Фурман В.	Головата Я.Ю.  Шаля Л.А.	Краща учнівська робота з професії «Живописець. Оформлювач»
<b>Участь у всеукраїнських та міжнародних конкурсах, олімпіадах</b>					
1	2016	Міжнародний конкурс знавців української мови ім. П.Яцика	Вільчинська К.		Диплом II ст.
<b>Участь в обласних, всеукраїнських та міжнародних конференціях, семінарах</b>					
1	2016	Всеукраїнська практична конференція у м. Львові («Ринок праці, проблеми та перспективи працевлаштування випускників»)	Мороз К.	Салабай Н.С.	Диплом учасника
2	2016	Всеукраїнська практична конференція у м. Львові («Напрямки покращення та удосконалення підготовки фахівців в умовах навчально-тренувальних фірм»)	Катербарський В.	Присяжнюк О.С.	Диплом учасника

Працює школа молодого педагога згідно плану роботи, завданням, якої є надання необхідної допомоги молодим спеціалістам в оволодінні методикою викладання свого предмета, розвиток вмінь використовувати в своїй роботі досягнення сучасної психолого-педагогічної науки, творчої активності молодих педагогів. З першого вересня в школі навчається 2 педагоги. Обговорювались такі питання: типи та структура уроку, форми і методи опитування на уроці, великі педагоги про урок, проводились практичні заняття, тренінги, семінари.

Під час атестації педагогів у березні 2016 р. були проведені творчі звіти з обговоренням на педагогічній раді. Атестувались 19 педагогів (таблиця 6.5).

Таблиця 6. 5.

### Педагоги, що атестувались у 2015-2016 н.р.

№ з/п	Прізвище, ініціали педагога, який атестується	Посада, яку займає та з якої атестується	Кваліфікаційна категорія (тарифний розряд)
1.	Шатковська Л.В.	методист	перша категорія
2.	Мар'янич Т.Г.	методист	вища категорія
3.	Приймак Б.О.	викладач	вища категорія
4.	Тараненко Л.В.	вихователь	перша категорія
5.	Вигоняйло А.В.	вихователь	друга категорія
6.	Присяжнюк О.С.	майстер виробничого навчання, викладач спецпредметів	вища, 12т. розряд, педагогічне звання «майстер виробничого навчання II категорії»
7.	Салабай Н.С.	майстер виробничого навчання, викладач спецпредметів	вища, 12т. розряд, педагогічне звання «майстер виробничого навчання II категорії»
8.	Чуняк О.В.	викладач спецпредметів	друга категорія
9.	Кушнір С.М.	майстер виробничого навчання	11т. розряд
10.	Кравчук С.П.	керівник гуртків	вища, педзвання керівник гуртків-методист
11.	Козирська О.І.	викладач	вища, педзвання «викладач методист»
12.	Савчук Н.В.	викладач	вища, педзвання «старший викладач»
13.	Варцаба Н.В.	викладач	вища, педзвання «старший викладач»
14.	Шаля Л.А.	майстер виробничого навчання, викладач спецпредметів	вища, 11т. розряд
15.	Гринчак В.І.	викладач спецпредметів	вища категорія
16.	Мельничук Г.О.	майстер виробничого навчання, викладач спецпредметів	вища категорія, 12т. розряд
17.	Кочаток Н.Д.	викладач	вища, педзвання «старший викладач»
18.	Мельникова Т.О.	викладач	вища, педзвання «старший викладач»
19.	Котоній Н.І.	викладач	вища, педзвання «старший викладач»

Індивідуальні форми методичної роботи з педагогічними працівниками включали наставництво, консультування, взаємовідвідування занять, самоосвіту педагогів. Проміжні результати методичної роботи узагальнювались на педрадах.

Інтерактивні форми методичної роботи (ділові ігри, рольові ігри, реклама предмета, активна діяльність педагогів) сприяють тому, що знахідки окремих педагогів ( Грушецької І.О., Коржан Т.В., Богуш Т.С., Цюпак О.В., Шалі Л.А.,

Новосад О.П., Савчук Н.В.) стають надбанням всього колективу та використовуються при проведенні уроків, виховних заходів іншими педагогами. В кожній методичній комісії протягом року крім відвідування уроків адміністрацією, відбувається взаємовідвідування з подальшим обговоренням, на якому педагоги діляться враженнями про урок, виносять свої пропозиції до покращення даного уроку або навпаки навчаються окремим елементам, які використовувались при проведенні уроку.

Інформаційно-видавничий відділ (ІВВ) як структурний підрозділ училища, що виконує інформаційно-методичні, редакційно-видавничі та просвітницько-виховні функції, допомагає педагогам грамотно оформити свої напрацювання та подати їх до друку в різні видавництва. Діяльність ІВВ організовується відповідно до загального плану училища.

В навчальному закладі постійно проводиться передплата фахових, педагогічно орієнтованих та нормативно-методичних періодичних видань, всього 30 назв. Підшивки зберігаються у читальному залі бібліотеки. Навчальний процес забезпечений підручниками, посібниками та фаховими виданнями в достатній кількості. Учні мають можливість також використовувати Інтернет-ресурси, фонд електронних підручників у мережі Інтернет. В бібліотеці є 10 комп'ютерів з виходом в мережу Інтернет.

Значна увага приділяється інформатизації навчального закладу та комп'ютерній грамотності викладачів та учнів. Для викладачів постійно проводяться курси з основ роботи на ПК, проводиться інтерактивне навчання. В поточному навчальному році поповнюються створені блоги педагогами. Педагоги Коржан Т.В., Грушецька І.О., проводять семінари-практикуми з впровадження в навчальний процес ІКТ. Матеріали роботи методичної служби постійно висвітлюються в новинах на сайті училища. Функціонує веб-сайт ВПУ №25 <http://vpu25.km.ua>.

## **7. Організація безпеки життєдіяльності учнів та працівників навчального закладу**

В училищі ведеться системна робота щодо організації належних та безпечних умов життєдіяльності, забезпечення нормативно-правовими актами з охорони праці та пожежної безпеки всіх учасників навчально-виховного процесу.

З метою пропаганди безпеки життєдіяльності в училищі традиційно проводяться дні охорони праці, олімпіади, конкурси малюнків.

Результатом роботи зі створення безпечних умов праці та навчання учасників навчально-виховного процесу є акт перевірки готовності навчального закладу до нового навчального року, який підписаний органами державного нагляду. Проводились перевірки органами державного нагляду, приписів стосовно порушення правил безпеки учасниками навчально-виховного процесу не було.

## **8. Підвищення кваліфікації, стажування педагогічних працівників, опанування нових технологій**

З метою опанування нової техніки та технологій в училищі планується підвищення кваліфікації педагогічних працівників, стажування майстрів виробничого навчання та викладачів спец предметів проходять кожні 5 роки. У Вищому професійному училищі № 25 м. Хмельницького розроблено програму

стажування викладачів, майстрів виробничого навчання для всіх професій, у відповідності до інструктивно-методичних вказівок щодо організації і проведення стажування майстрів виробничого навчання, законодавчих та нормативних документів Міністерства освіти і науки України. У навчальному закладі видаються відповідні накази, ведеться журнал реєстрації стажування викладачів та майстрів виробничого навчання. У 2016р. стажування (I півріччя) пройшов 1 майстер виробничого навчання, в другому півріччі 3 майстри виробничого навчання на різних підприємствах області відповідно своєму робітничому розряду. Це - НВП «Струм - сервіс», ПП Петришин Г.М., ЗАТ «Хмельницька маслосирбаза», ТОВ «САВ ДИСТРИБЬЮШИН» Магазин «Фокстрот»; ПП «Світок»; ТОВ «Меблі БІМС»

Щорічно розробляються графік курсів підвищення кваліфікації та графік стажування педагогічних працівників, які погоджені з НМЦ ПТО ПК ІПП у Хмельницькій області. Систематично для педагогічних працівників училища проводяться педчитання, семінари, тренінги, на яких відбувається ознайомлення з інноваційними педагогічними та виробничими технологіями. Широко застосовується у навчальному закладі проектний метод навчання, інтерактивні технології, інформаційно-комунікативні та мультимедійні засоби.

Педагогічні працівники беруть активну участь у семінарах, вебінарах, круглих столах обласного та всеукраїнського рівнів:

- Пархомюк Л.В., Микитчак М.Я успішно завершили курс навчання у проекті «Школа муніципального енергоменеджменту в навчальних закладах» за темами: енергоменеджмент, альтернативна енергетика, сталий розвиток, зміна клімату, проектний менеджмент, залучення ресурсів, енергозбереження, ОСББ.

- Пархомюк Л.В. взяла участь у Всеукраїнському форумі «Охорона праці у навчальному закладі».

- Цюпак О.В., Коржан Т.В., Яковчук Н.В., Стецюк О.А., Петришин Д.О., Кочаток Н.Д., Шатковська Л.В., Пархомюк Л.В., Мар'янич Т.Г. - у вебінарах ВГ «Основа» за темами : «Технологія Веб-квест у методичному арсеналі вчителя», «Розвиток компетенцій як стратегія життєвого успіху», «Ключові компетентності у навчально-виховному процесі».

Загіка О.О., Пархомюк Л.В., Микитчак М.Я. пройшли навчання і перевірку знань законодавчих актів з охорони праці, гігієни праці, надання першої допомоги потерпілим, електробезпеки, пожежної безпеки та нормативно-правових актів з охорони праці у навчально-методичному центрі охорони праці.

## **9. Організація роботи із зверненнями громадян**

Керуючись Законом України «Про звернення громадян» від 02.10.1996 р. № 393/96-ВР протягом 2016 року адміністрацією Вищого професійного училища № 25 м. Хмельницького було розглянуто 23 звернення громадян (заяви, клопотання), скарг подано не було. Заяви, пропозиції, оформлені належним чином, містять всі необхідні відомості про заявників, подані у встановленому порядку реєструвались у журналі обліку вхідної кореспонденції, а згодом у журналі реєстрації звернень громадян відповідно до Закону України «Про звернення громадян».

Звернення надходили від працівників навчального закладу та мешканців гуртожитку, учнівське самоврядування, профспілка працівників ВПУ№25 м.Хмельницького.

Короткий зміст звернень: щодо організації роботи їдальні, щодо придбання обладнання, щодо переоформлення угод на проживання в учнівському гуртожитку, щодо проживання в учнівському гуртожитку, щодо надання копій документів, трудових книжок, щодо покращення житлових умов, щодо переселення працівників, щодо надання квартири, щодо надання завірених копій договору найму житлового приміщення, щодо надання копій контрольного списку працівників, котрі перебувають на черзі у відділі обліку та розподілу житлової площі при Хмельницькому міськвиконкомі, щодо перерахунку вартості спожитих комунальних послуг тощо.

Всі зареєстровані звернення громадян розглядались відповідно до ст.14,15,16 розділу II Закону України «Про звернення громадян» у терміни відповідно до ст. 20 розділу II Закону України «Про звернення громадян».

Крім того, відповідно до Закону України «Про доступ до публічної інформації» було розглянуто та надано відповідь на 15 інформаційних запитів.

## **Висновки**

Аналіз роботи протягом 2016 навчального року дозволяє зробити висновок, що більшість завдань, які ми ставили перед собою з початку року вдалося виконати і багато з них – успішно (зокрема й ті, що стосуються якісної професійної підготовки). Цьому сприяла, насамперед, правильна організація праці й науковий підхід, висока виконавська дисципліна, серйозне й відповідальне ставлення до своїх функціональних обов'язків як керівників підрозділів, так і всіх працівників училища, орієнтація колективу на сучасні вимоги до надання освітніх послуг. Таким чином, положення Конституції України, законів та нормативно-правових актів органів управління освітою у навчальному закладі виконуються в повному обсязі. Завдання, визначені у концепції діяльності, перспективному та річному плані училища, виконуються вчасно та якісно. Ліцензійні умови навчальним закладом виконуються в повному обсязі. Управлінські рішення, що приймаються адміністрацією училища, забезпечують стабільну діяльність та розвиток закладу, спрямовані на підвищення якості навчально-виховного процесу, не суперечать вимогам законодавства.

Свідченням ефективності управлінських рішень, що приймаються адміністрацією закладу є:

- призові місця та досягнення учнів, викладачів, які були продемонстровані під час конкурсів загальноосвітнього та професійно-технічного циклів, конкурсів фахової майстерності, художньої самодіяльності, спорту, конкурсах на кращий кабінет, лабораторію, майстерню, що проходили на регіональному та Всеукраїнському рівнях;

- нашостій міжнародній виставці «Сучасні заклади освіти-2016» училище було відзначене, нагороджене дипломом і золотою медаллю у номінації «Модернізація професійної освіти України»

- належний рівень дисципліни, стабільне відвідування уроків учнями, незначна кількість пропусків навчальних занять без поважної причини (в

середньому 5,2 год. на 1 учня), низький рівень правопорушень серед учнів училища;

- високий рівень виконавської дисципліни працівників училища;
- низький рівень плинності кадрів, стабільна співпраця членів колективу, спрямована на розвиток та престиж навчального закладу;
- активна участь педагогів училища в регіональних та всеукраїнських методичних заходах, конференціях, семінарах, круглих столах тощо.

За звітний періоду навчальному закладі проведено 13 перевірок різними органами, зауважень щодо роботи керівника навчального закладу не було. Графік прийому розміщено на сайті навчального закладу.